



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)
ครั้งที่ 19/2568 ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุมัติแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมฯ ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2568 เห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 18/2567 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 8 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวน 19 ตัวชี้วัด

งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงรวบรวมผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2568 ดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568 (รอบ 12 เดือน) สรุปได้ ดังนี้

มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 19 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 17 ตัวชี้วัด
2. ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายคิดเป็น ร้อยละ 89.47 ของตัวชี้วัดทั้งหมด โดยมีการสรุปสาเหตุ แนวทางแก้ไขปัญหาตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย และรายละเอียดของตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตารางด้านล่างนี้

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้กำกับติดตาม/ผู้รับผิดชอบ
1) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50	มหาวิทยาลัยดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ โดยอยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี โดยเริ่มต้นจากสำนักงานอธิการบดี รายละเอียดดังนี้ 1. รวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน 2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังฯ - ดำเนินการประชุม จำนวน 3 ครั้ง 3. ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์ความจำเป็นของหน่วยงานเทียบกับอัตรากำลังที่พึงมีตามภารกิจของหน่วยงาน และยังต้องมีการขอเอกสารเพิ่มเติมจากหน่วยงาน รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง 4. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำสรุปกรอบอัตรากำลังที่พึงมีของมหาวิทยาลัย	1. ข้อมูลประกอบการพิจารณา ยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากมีบางหน่วยงานที่ยังส่งไม่ครบตามแบบฟอร์มที่กำหนด 2. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีภารกิจเร่งด่วนทำให้ขาดการต่อเนื่องในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	ติดตามเอกสารประกอบการจัดทำกรอบอัตรากำลังให้ครบถ้วน และวางแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	1) รองอธิการบดี 2) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี 3) งานการเจ้าหน้าที่

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้กำกับติดตาม/ผู้รับผิดชอบ
12) จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) (ตัวชี้วัดของแผน ม.พ.ศ.2568)	จำนวน 8 คน	จำนวน 0 คน	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีแนวทางสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการขอประเมินเข้าตำแหน่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้</p> <p>1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ยื่นขอประเมินเข้าตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 คน ได้รับการแต่งตั้งระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 (เป็นผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2569) และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 2 คน</p> <p>2. กจ.ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเข้าตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 โครงการ ดังนี้</p> <p>2.1 โครงการเทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ (28-30 เม.ย.68)</p> <p>2.2 โครงการเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์ฯ (7-8, 26 พ.ค. 68)</p> <p>2.3 โครงการนำเสนอและวิพากษ์ผลงานฯ (21-23 พ.ค. 68)</p> <p>2.4 โครงการการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ (9-10 ก.ย. 68) โดยให้มีการวิพากษ์การเขียนแบบประเมินร่วมกัน</p> <p>3. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กจ. วางแผนการติดตามความก้าวหน้าของบุคลากร กลุ่ม A จำนวน 20 คน ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569 โดยกำหนดปฏิทินเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรสามารถขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามแผนที่วางไว้</p>	<p>1) ตามที่มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีปัญหาเรื่องความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์มในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน (ประกาศใช้เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568)</p> <p>2) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>1) งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และต้องมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีการวางแผนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่ม A เรื่องการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง กำหนดเดือนละ 1 ครั้ง (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) เพื่อให้บุคลากรในกลุ่ม A สามารถขอประเมินเข้าตำแหน่งสูงขึ้นได้ในปี พ.ศ. 2569</p> <p>2) เห็นควรมอบทุกหน่วยงานผลักดันบุคลากรของหน่วยงานประเมินค่างานให้ครบทุกตำแหน่ง และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>1) รองอธิการบดี</p> <p>2) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี</p> <p>3) งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>4) ทุกหน่วยงาน</p>

ผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการทบทวนปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณถัดไป

เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นหลักฐานการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (12 ด.)		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้			
2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด		2568							
1.1 มหาวิทยาลัยมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	1) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ	100	ร้อยละ 50	ไม่บรรลุ		(ไม่ใช้งบประมาณ)	1 มกราคม - 30 กันยายน 2568	มหาวิทยาลัยดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ โดยอยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมีโดยเริ่มต้นจากสำนักงานอธิการบดี รายละเอียดดังนี้ 1. รวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน 2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังฯ - ดำเนินการประชุม จำนวน 3 ครั้ง 3. ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์ความจำเป็นของหน่วยงานเทียบกับอัตรากำลังที่พึงมีตามภารกิจของหน่วยงาน และยังต้องมีการขอเอกสารเพิ่มเติมจากหน่วยงาน รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง 4. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำสรุปกรอบอัตรากำลังที่พึงมีของมหาวิทยาลัย	1) งานเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกคณะ สำนัก สถาบัน
1.2 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2) จำนวนระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุง	จำนวนระบบ	3	จำนวน 3 ระบบ	บรรลุ		(ไม่ใช้งบประมาณ)	1 มกราคม - 30 กันยายน 2568	มีการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ - โดยปรับปรุงใหม่เนื่องจากมีการปรับแก้ไขการคำนวณภาระงานใหม่ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานและสมรรถนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2568 2. ระบบการบริหารงานบุคลากร (MIS) โดยปรับปรุงระบบให้สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ 3. ระบบการสมัครงานออนไลน์ - ให้ผู้สมัครงานสามารถสมัครงานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ได้ โดยมีการปรับปรุงเกี่ยวกับการแนบหลักฐานการจ่ายค่าธรรมเนียมเรียบร้อยแล้ว	1) งานเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (12 ด.)		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้			
2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด		2568							
	3) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	82	ร้อยละ 85.47	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		เปิดระบบให้ประเมิน 1 ธันวาคม 2567 - 31 สิงหาคม 2568 สรุปผลประเมิน 15 กันยายน 2568	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการใช้ระบบ แสดงผลออนไลน์ของบุคลากร (INF) โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 220 คน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 171 คน รองลงมาเป็นสายวิชาการ จำนวน 41 คน โดยมีความพึงพอใจในภาพรวม ระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24) โดยคิดเป็นร้อยละ 85.47	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผล สัมฤทธิ์	สถานะ	งปม.	รายได้			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
2.1 ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	4) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดของแผน ม. พ.ศ.2568)	คน	5	จำนวน 12 คน	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ในระดับชาติ จำนวน 10 คน และระดับนานาชาติ จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 12 คน	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ สำนัก สถาบัน	
	5) จำนวนอาจารย์ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการของหน่วยงานภายนอกในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดของแผน ม. พ.ศ.2568)	คน	5	จำนวน 25 คน	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	อาจารย์ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการของหน่วยงานภายนอก ในระดับชาติ จำนวน 21 คน และระดับนานาชาติ จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 25 คน	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ สำนัก สถาบัน	
	6) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษา	ร้อยละ	60	ร้อยละ 66.67	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)	คณะทบทวนส่งแผนลาศึกษาต่อมายังงานการเจ้าหน้าที่ 31 มีนาคม 2568 สรุปการลาศึกษาต่อระหว่าง 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 256	1. แผนลาศึกษาต่อบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีจำนวน 3 ราย ดังนี้ 1.1 อ.นภาพร เหลืองมงคลชัย (คณะพยาบาลศาสตร์) 1.2 อ.ชัชวาลย์ มากสิน (คณะมนุษยศาสตร์ฯ) 1.3 อ.ภัควรินทร์ ภัทรศิริสมบูรณ์ (คณะพยาบาลศาสตร์) 2. มีผู้ลาศึกษาต่อตามแผนฯ จำนวน 2 ราย (คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของแผนลาศึกษาต่อ) ได้แก่ อ.นภาพร เหลืองมงคลชัย และอ.ชัชวาลย์ มากสิน 3. มีผู้ขออนุญาตสมัครและอยู่ระหว่างการสอบ จำนวน 1 ราย ได้แก่ อ.ภัควรินทร์ ภัทรศิริสมบูรณ์	ทุกคณะ	

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผล สัมฤทธิ์ งาน	สถานะ	งปม.	รายได้			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
	7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก (ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ไม่นับครูผู้สอนโรงเรียนสาธิต)	ร้อยละ	36	ร้อยละ 36.44	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 รอบ 12 เดือน 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	มีบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิป.เอก จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 36.44 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น จำนวน 376 คน) (ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 68)	งานกาารเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาตนเอง (reskill/upskil/new skill)	ร้อยละ	85	ร้อยละ 91.49	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 มีนาคม 2568 - 30 มิถุนายน 2568	ข้อมูลการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ จากระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 344 คน จากจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 376 คน คิดเป็นร้อยละ 91.49	1) ทุกคณะ 2) กองบริการการศึกษา
	9) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	52	ร้อยละ 54.67	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 รอบ 12 เดือน 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	1. จำนวนคณาจารย์ มีทั้งสิ้นจำนวน 375 คน 2. มี ผศ. 189 รศ. 16 รวม 205 คน สรุป ม. มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 54.67 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 68)	1) กองบริการการศึกษา 2) งานกาารเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	10) ร้อยละบุคลากรสายบริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)	ร้อยละ	85	ร้อยละ 100	บรรลุ	408,602	-	1 เมษายน 2568 - 31 กรกฎาคม 2568	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะด้านบริหารให้กับผู้บริหารระดับสูง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้บริหารระดับสูงจำนวน 26 คน ได้รับการพัฒนาทางด้านบริหารทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100 1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการอบรมผู้บริหารระดับสูงโดยใช้ AI สำหรับการบริหารและจัดทำแผนพัฒนา Smart Local University ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 5-6 มิถุนายน 2568 2. การจัดทำนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2568-2570 วันที่ 21-22 เมษายน 2568 3. โครงการอื่น ๆ ที่ผู้บริหารเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	1) สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกคณะ/สำนัก/ สถาบัน

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผล สัมฤทธิ์	สถานะ	งปม.	รายได้			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
2.2 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการทำงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาท้องถิ่น (ยุทธ 2 ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 68)	11) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงพื้นที่	ร้อยละ	70	ร้อยละ 77.37	บรรลุ	-	-		ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเชิงพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 77.37 โดยมีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 411 คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทั้งสิ้น 318 คน โครงการการพัฒนาทักษะเชิงพื้นที่ ทั้ง 4 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร มุ่งพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน จำนวน 80 คน วันที่ 9-10 เมษายน 2568 2. โครงการอบรม Gross Village Happiness (GVH) เสริมสร้างแนวทางการประเมินความสุขมวลรวมของหมู่บ้านและชุมชน จำนวน 160 คน วันที่ 21 มีนาคม 2025 3. โครงการอบรมหลักสูตร Smart Academic Service พลิกโฉมงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมด้วย AI สำหรับคณาจารย์ที่สนใจเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ด้วยผลงานวิชาการ ด้วยผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม จำนวน 40 คน วันที่ 22-23 พฤษภาคม 2568 4. โครงการเสริมพลังการประเมินผลมูลค่าทางสังคม (SROI) ยกระดับพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน โดยมีผู้ผ่านการสอบประเมิน SROI จำนวน 38 คน 24-25 เมษายน 2568	สำนักบริการวิชาการ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผล สัมฤทธิ์ อันเป็นผล	สถานะ	งปม.	รายได้			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
2.3 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	12) จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) (ตัวชี้วัดของแผน ม. พ.ศ.2568)	คน	8	จำนวน 0 คน	ไม่บรรลุ	185,665	0	1 มกราคม 2568 - 30 มิถุนายน 2568	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการขอประเมินเข้าตำแหน่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ยื่นขอประเมินเข้าตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 คน โดยเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 จำนวน 1 คน และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 2 คน 2. กจ.ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเข้าตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 โครงการ ดังนี้ 2.1 โครงการเทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ (28-30 เมษายน 2568) 2.2 โครงการเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์ฯ (7-8,26 พฤษภาคม 2568) 2.3 โครงการนำเสนอและวิพากษ์ผลงานฯ (21-23 พฤษภาคม 2568) 2.4 โครงการการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ (9-10 กันยายน 2568) โดยให้มีการวิพากษ์การเขียนแบบประเมินร่วมกัน 3. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กจ. วางแผนการติดตามความก้าวหน้าของบุคลากร กลุ่ม A จำนวน 20 คน ระหว่างเดือน ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569 โดยกำหนดปฏิทินเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรสามารถขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามแผนที่วางไว้	งานกรรณการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผลสัมฤทธิ์	สถานะ	งปม.	รายได้			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
	13) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาตนเอง (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	85	ร้อยละ 92.94	บรรลุ	-	36,460	อบรมการจัดทำแผน IDP วันที่ 18 มีนาคม 2568 กำหนดให้จัดทำแผน 6 เดือน (เนื่องจากเป็นปีแรกที่เริ่มทำ) 1 มีนาคม 2568 - 30 กันยายน 2568	1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ไม่รวมลูกจ้างที่มีงานลักษณะจำเพาะบริการ) ทั้งหมดจำนวน 271 คน โดยมีบุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเอง IDP จำนวน 255 คน และมีผู้พัฒนาตามแผนฯ จำนวน 237 คน ดังนั้น ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาตนเอง เท่ากับร้อยละ 92.94 ทั้งนี้ มีบุคลากรที่ไม่สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่ตั้งไว้ แต่สามารถพัฒนาในด้านอื่น ๆ จำนวน 16 คน และมีบุคลากรที่ไม่ได้พัฒนาตามแผน จำนวน 2 คน 2. บุคลากรสายสนับสนุนที่มีงานลักษณะจำเพาะบริการ ไม่ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง แต่มีการจัดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยมีบุคลากรที่มีงานลักษณะจำเพาะบริการจำนวนทั้งหมด 167 คน และมีผู้ได้รับการพัฒนา จำนวน 42 คน	1) ทุกคณะ 2) สำนัก 3) สถาบัน
	14) ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้บริหารรุ่นใหม่) หัวหน้างาน	ร้อยละ	85	ร้อยละ 100	บรรลุ	201,799	-	18 มีนาคม 2568 7-8 กรกฎาคม 2568	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยส่งผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) จำนวน 1 คน และสำนักงานอธิการบดีมีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางให้กับบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ 1. โครงการ Transfromational Leadership พัฒนาภาวะผู้นำระดับกลาง และระดับต้น ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2568 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล) ในวันที่ 18 มีนาคม 2568 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง (สายสนับสนุน) จำนวน 32 คน ได้รับการพัฒนาทักษะทางการบริหารทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน
						1,406,467	36,460			

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		กำหนดการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				งปม.	รายได้	ผลดำเนินการ	สถานะ			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
3.1 มหาวิทยาลัยมีระบบแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	15) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนตามเกณฑ์เรื่องการพัฒนาตนเอง (ทุนการศึกษา ทุนการอบรม พัฒนาตนเองทุนสนับสนุนการจัดทำผลงาน ตามระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ	90	-	3,580,000	ร้อยละ 93.55	บรรลุ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	การสนับสนุนเงินทุนของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2569 ดังนี้ 1. ทุนการศึกษาต่อ - ป.เอก ยื่นขออนุมัติ จำนวน 3 คน รับทุน จำนวน 3 คน - ป.โท ยื่นขออนุมัติ จำนวน 26 คน รับทุน จำนวน 24 คน 2. ทุนฝึกอบรม ขออนุมัติ จำนวน 1 คน ได้รับการอนุมัติ 3. ทุนวิจัย (นำเสนอผลงานวิจัย) ขออนุมัติ จำนวน 1 คน ได้รับการอนุมัติ สรุป มีผู้ขอสนับสนุนเงินทุนของมหาวิทยาลัย รวมจำนวน 31 ราย ได้รับการสนับสนุนเงินทุน จำนวน 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 93.55	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
3.2 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกด้านการบริหารงานบุคลากรทุกระดับอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	16) ผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA	เรื่อง	90	(ไม่ใช้งบประมาณ)		ร้อยละ 96.56	บรรลุ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT และ OIT และนำเข้าข้อมูลสู่ระบบ ITAS เพื่อให้คณะกรรมการ (ป.ป.ช.) ประเมินผลและให้คะแนน โดยผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA	1) หน่วยงานตรวจสอบภายใน
3.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อม และสุขภาวะอย่างมีประสิทธิภาพ	17) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความผูกพันกับองค์กร (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 68)	ร้อยละ	70	(ไม่ใช้งบประมาณ)		ร้อยละ 84	บรรลุ	1 มกราคม - พฤษภาคม 2568	การสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยใช้แบบสอบถามประเมินความสุขในการทำงาน 9 ด้าน พัฒนาโดยนักวิชาการองค์การภาคี เครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามแนวความคิดความสุขแปดประการ และแบบสอบถามความต้องการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากร 8 ด้าน โดยมีกลุ่มตัวอย่างจาก บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 200 คน และสายสนับสนุน จำนวน 237 คน (ได้จากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย) สรุปภาพรวม บุคลากรมีค่าเฉลี่ยของความสุขอยู่ที่ ระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20) คิดเป็นร้อยละ 84 โดยสายวิชาการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ซึ่งสูงกว่าสายสนับสนุนที่มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.14 (สรุปผลโดย รศ.ดร.วรรณิ์ เดียวอิสเรศ และคณะ)	สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		กำหนดการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				งปม.	รายได้	ผลดำเนินการ	สถานะ			
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
	18) ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ	70	(ไม่ใช้งบประมาณ)	ร้อยละ 97.36	บรรลุ	1 - 30 กันยายน 2568	สำรวจโดยใช้ แบบสอบถาม : ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 378 คน เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 154 คน และสายสนับสนุน จำนวน 224 คน โดยมีบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 368 คน คิดเป็นร้อยละ 97.36 มีผู้ที่ไม่เข้าใจ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.64 รายละเอียด ดังนี้ 1. บุคลากรร้อยละ 90.50 ทราบว่ามหาวิทยาลัยมีค่านิยม RBRU 2. บุคลากรร้อยละ 79.60 เคยเห็นมหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมหรือสื่อสารเกี่ยวกับค่านิยม RBRU 3. บุคลากรร้อยละ 91.80 คิดว่าค่านิยมมีผลต่อพฤติกรรมของคนในองค์กร 4. บุคลากรร้อยละ 94.40 เคยปรับพฤติกรรมของตนเองให้สอดคล้องกับค่านิยม RBRU 5. บุคลากรร้อยละ 92.10 เข้าใจว่าค่านิยมองค์กรมีผลต่อวัฒนธรรมองค์กร 6. บุคลากรร้อยละ 83.30 รู้สึกว่ามหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้แสดงออกความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	สำนักงานอธิการบดี	
	19) ร้อยละความพึงพอใจเกี่ยวกับบรรยากาศทำงานของบุคลากรสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างความมั่นใจ ความมั่นคง และความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ	70	(ไม่ใช้งบประมาณ)	ร้อยละ 76.08	บรรลุ	1 - 30 กันยายน 2568	สำรวจโดยใช้ แบบประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับบรรยากาศทำงานของบุคลากรสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นใจ ความมั่นคง และความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจจำนวน 208 คน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 122 คน และเป็นสายสนับสนุน จำนวน 86 คน โดยมีความพึงพอใจภาพรวมทุกด้าน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80) คิดเป็นร้อยละ 76.08	สำนักงานอธิการบดี	

- 3,580,000

ภาคผนวก

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทบุคลากร
(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
1	ข้าราชการ	48	48	48	0
	1.1 สายวิชาการ	41	41	41	0
	1.2 สายสนับสนุน	7	7	7	0
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	662	661	631	29
	2.1 สายบริหาร	3	3	3	0
	2.2 สายวิชาการ	361	360	344	17
	2.3 สายสนับสนุน	298	298	284	12
3	ลูกจ้างประจำ	8	8	8	0
4	พนักงานราชการ	44	44	43	1
5	ลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการ)	37	37	36	1
	5.1 สายวิชาการ	31	31	30	1
	5.2 สายสนับสนุน	6	6	6	0
6	ลูกจ้างชั่วคราวตามโครงการ (สายสนับสนุน)	101	101	90	7
	รวม	900	899	856	38

ตารางแสดงสถิติการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)
จำแนกตามสังกัด

ลำดับ	หน่วยงาน	บุคลากรสายวิชาการ		
		จำนวนทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	คณะครุศาสตร์	55	50	90.91
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	58	53	91.38
3	คณะวิทยาการจัดการ	39	39	100.00
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	56	48	85.71
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	26	24	92.31
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	49	46	93.88
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	20	95.24
8	คณะนิเทศศาสตร์	23	19	82.61
9	คณะนิติศาสตร์	12	11	91.67
10	คณะพยาบาลศาสตร์	37	34	91.89
รวม		376	344	91.49

ตารางแสดงสถิติการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) จำแนกตามสังกัด

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนบุคลากรจัดทำแผนพัฒนา	บุคลากรสายสนับสนุน ที่จัดทำแผน IDP			ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน
				ตามแผน	ไม่ตามแผน	ไม่ได้พัฒนา	
1	คณะครุศาสตร์	8	8	8	-	-	100.00
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	7	7	-	-	100.00
3	คณะวิทยาการจัดการ	7	7	7	-	-	100.00
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	11	9	-	2	81.82
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	12	8	4	4	-	50.00
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8	8	8	-	-	100.00
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	4	4	4	-	-	100.00
8	คณะนิติศาสตร์	5	5	5	-	-	100.00
9	คณะนิติศาสตร์	4	4	3	1	-	75.00
10	คณะพยาบาลศาสตร์	6	6	6	-	-	100.00
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	29	29	28	1	-	96.55
12	สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน	9	0	-	-	-	0.00
13	สำนักบริการวิชาการ	5	5	5	-	-	100.00
14	สำนักทรัพย์สินและรายได้	10	10	10	-	-	100.00
15	สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	7	7	-	-	100.00
16	สำนักงานอธิการบดี	1	1	1	-	-	100.00
	กองกลาง	87	88	81	7	-	92.05
	กองบริการ	19	19	17	2	-	89.47
	กองแผน	16	16	15	1	-	93.75
	กองพัฒน์	13	12	12	-	-	100.00
17	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	3	0	-	-	-	0.00
		271	255	237	16	2	92.94



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทบุคลากร

ลำดับที่	ประเภท	สายบริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการพลเรือน	-	41	7	48
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	8	8
3	พนักงานราชการ	-	-	43	43
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	3	344	284	631
5	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
6	ลูกจ้างชั่วคราว	-	29	6	35
7	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	1	90	91
รวมทั้งสิ้น(คน)		3	415	438	856



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทและงบประมาณ

ลำดับ	ประเภท	สายบริหาร		สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม จำนวน(คน)
		งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	
1	ข้าราชการ สายวิชาการ	-	-	41	-	7	-	48
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	8	-	8
3	พนักงานราชการ	-	-	-	-	43	-	43
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	3	252	91	-	-	346
	4.1 อาจารย์ต่างชาติ	-	-	1	-	-	-	1
5	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	5.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ	-	-	-	-	13	7	20
	5.2 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	128	44	172
	5.3 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	5	10	15
	5.4 งานลักษณะจ้างเหมา	-	-	-	-	0	77	77
6	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	0	0
7	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	-	-	-	24	-	-	24
	7.1 ครูผู้สอนต่างชาติ	-	-	-	5	-	-	5
8	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	8.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	-	6	6
	8.2 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	-	0	0
	8.3 ตามโครงการ	-	-	-	1	-	90	91
		0	3	294	121	204	234	
รวมทั้งสิ้น(คน)		3		415		438		856



สรุปจำนวนอาจารย์(ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	คณะครุศาสตร์	5	49	0	54
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร	-	1	-	1
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	52	1	58
3	คณะวิทยาการจัดการ	8	31	0	39
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	49	0	56
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	47	1	49
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8	18	0	26
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	5	16	0	21
8	คณะนิเทศศาสตร์	2	21	0	23
9	คณะนิติศาสตร์	-	10	1	11
	9.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร	-	1	-	1
10	คณะพยาบาลศาสตร์	-	32	4	36
	10.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร	-	1	-	1
11	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	19	22	41
12	อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)	-	-	1	1
รวมทั้งสิ้น		41	347	30	418

สรุปจำนวนครูพี่เลี้ยง(สายสนับสนุน)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	โรงเรียนสาธิต(ครูพี่เลี้ยง)	-	8	-	8



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ

แยกตามคณะและตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	คณะ	ค.				รศ.				ผศ.				อาจารย์				ครูผู้สอน				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	4	22	-	26	1	27	-	28	-	-	-	-	54
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร										1		1									1
2	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	22	41	41
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	2	1	3	4	18	-	22	1	32	-	33	-	-	-	-	58
4	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	5	18	-	23	2	11	-	13	-	-	-	-	39
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	1	1	-	2	4	32	-	36	2	16	-	18	-	-	-	-	56
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	2	1	3	-	31	-	31	1	14	-	15	-	-	-	-	49
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	-	-	3	5	15	-	20	-	3	-	3	-	-	-	-	26
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	-	10	3	8	-	11	-	-	-	-	21
9	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	2	9	-	11	-	11	-	11	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	4	1	5	-	-	-	-	11
	10.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร														1		1					1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	30	3	33	-	-	-	-	36
	11.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร						1		1													1
12	อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)																			1	1	1
	รวม	-	-	-	-	5	9	2	16	26	162	1	189	10	157	4	171	-	19	22	41	418



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
แยกตามตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1. ศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม(คน)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	3	
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	-	3	
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	3	
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
รวม(คน)		-	-	-	-	1	2	1	4	4	7	1	12	16
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	12	-	12	4	11	-	15	27
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	3	12	-	15	1	6	-	7	22
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	4	15	-	19	1	3	-	4	23
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	13	-	15	2	19	-	21	36
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	25	-	25	-	6	-	6	31
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	7	-	10	2	8	-	10	20
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	2	7	-	9	-	1	-	1	10
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	1	3	-	4	1	6	-	7	11
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	4	-	4	-	2	-	2	6
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	2	3
รวม(คน)		-	-	-	-	15	99	-	114	11	63	1	75	189
4. อาจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	15	-	15	1	12	-	13	28
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	1	-	1	1	22	-	23	-	9	-	9	33
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	9	-	10	1	2	-	3	13
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	8	-	10	-	8	-	8	18
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	11	-	11	1	3	-	4	15
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	1	3
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	3	7	-	10	-	1	-	1	11
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	6	-	6	-	5	-	5	11
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	2	-	2	-	3	1	4	6
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	28	3	31	-	2	-	2	33
รวม(คน)		-	1	-	1	7	110	3	120	3	46	1	50	171
5. ครูผู้สอน	โรงเรียนสาธิต	-	17	22	39	-	1	-	1	-	1	-	1	41
6. อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)	โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวมจำนวนทั้งหมด(คน)		-	18	23	41	23	212	4	239	18	117	3	138	418



สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ข้าราชการ สายวิชาการ			รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม	ลูกจ้างชั่วคราว			รวม	รวมทั้งหมด
		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		
1	คณะครุศาสตร์	5	-	-	5	22	27	-	49	-	-	-	-	54
	1.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
2	โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	1	1	17	19	-	-	22	22	41
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	4	-	5	17	34	1	52	1	-	-	1	58
4	คณะวิทยาการจัดการ	2	6	-	8	5	26	-	31	-	-	-	-	39
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	4	-	7	28	21	-	49	-	-	-	-	56
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	-	-	1	11	36	-	47	-	1	-	1	49
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	5	3	-	8	9	9	-	18	-	-	-	-	26
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	-	5	-	5	2	14	-	16	-	-	-	-	21
9	คณะนิเทศศาสตร์	1	1	-	2	12	9	-	21	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	5	5	-	10	1	-	-	1	11
	10.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	3	29	-	32	1	3	-	4	36
	11.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)					1			1					1
12	อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)			1	1									1
	รวม	18	23	1	42	116	212	18	346	3	4	22	29	418



สรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ สายสนับสนุน				รวม	ลูกจ้างประจำ				รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย				รวม	พนักงานราชการ				รวม	ลูกจ้างชั่วคราว				รวม	ลูกจ้างชั่วคราวตามโครงการ				รวม	รวม ทั้งหมด		
		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี			เอก	โท
1	สำนักงานอธิการบดี	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2	กองกลาง	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	1) งานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	7	13	21	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	
	2) งานการเงิน	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12		
	3) งานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
	4) งานการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	9	-	9	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12		
	5) งานเลขานุการและสวัสดิการ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	6) งานอาคารสถานที่และบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	63	77	-	-	2	7	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83	83	169		
	7) งานสภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
3	กองบริการการศึกษา	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	16	-	16	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19		
4	กองนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	-	12	-	-	3	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16		
5	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	-	9	-	9	-	-	3	-	3	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	13		
6	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
7	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	23	-	23	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29		
8	สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	8	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9		
9	สำนักทรัพย์สินและรายได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	10	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	6	7	19			
10	สำนักบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	4	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	-	5	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7		
12	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	4	-	4	-	4	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7		
13	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	6	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7		
14	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7		
15	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10	-	10	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11		
16	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
17	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	8	-	8	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	12		
18	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	3	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
19	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	5		
20	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
21	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
22	โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9		
	รวมทั้งสิ้น	-	5	2	-	7	-	2	3	3	8	-	7	185	92	284	-	-	31	12	43	-	-	6	-	6	-	-	1	89	90	438		



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 9151
วันที่..... 26 ธ.ค. 2568
เวลา..... 14.15 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๑๐๑๒๓ - ๑๐๑๒๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑๓/๑๑๒๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุมและมีมติที่ประชุม ดังนี้

วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวดรุณี ดอกแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๗ กลยุทธ์ ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๑๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ โดยตัวชี้วัด ที่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ข้อมูลประกอบการพิจารณายังไม่ครบถ้วน เนื่องจากมีบางหน่วยงานที่ยังส่งไม่ครบตามแบบฟอร์มที่กำหนด และเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีภารกิจเร่งด่วนทำให้ขาดการต่อเนื่องในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ตามที่มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปัญหาเรื่องความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์มในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) และบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากเห็นเป็นการสมควรแล้ว โปรดพิจารณามอบงานการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

เรียน อธิการบดี/แทนฯ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ
ตามมติที่ประชุม.....
ครั้งที่ 19/68 วาระที่ 5.1
เห็นควรมอบ.....

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

26 ธ.ค. 2568

นางสาวอรสา อ่อนถาวร
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
26 ธ.ค. 2568

(รองศาสตราจารย์ ดร.สินัด โกศลานันท์)
รองอธิการบดีด้านบริหาร
29 ธ.ค. 2568

ทราบ
 ลงนาม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุญาต
29 ธ.ค. 2568 อนุมัติ
 จัดตามเสนอ